

Справочный материал для разработки раздела Охрана труда в коллективном договоре.

Статья 209. Основные понятия

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 225. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда

Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

VII. Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного и детского травматизма стороны принимают на себя следующие обязательства:

<p>Профсоюз: Контролирует ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения.</p> <p>Принимает участие в проверках состояния условий и охраны труда, соблюдения за-</p>	
---	--

конодательства о труде и охране труда, осуществляет функции по контролю за обеспечением прав работников на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, предусмотренных коллективными договорами,

Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций (институт уполномоченных),

Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

ФНПР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 октября 2006 г. N 4-3

О ТИПОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ (ДОВЕРЕННОМ) ЛИЦЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

Минтруд РФ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 апреля 1994 г. N 30

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ИЛИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Положение

об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации (Постановление Исполкома Профсоюза от 26 марта 2013 г. № 13-12).

Для:

созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

-осуществления в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

- подготовки предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

- информирования и консультирования работников структурных подразделений по во-

Оказывает практическую помощь в обучении уполномоченного по охране труда за счет средств ФСС

способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации и оказывает помощь в их работе по осуществлению контроля за состоянием охраны труда.

Принимает участие в разработке и принятии локальных нормативных актов

просам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Минтруд и соцзащиты РФ
ПРИКАЗ
от 10 декабря 2012 г. N 580н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ

ТК РФ Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда
Минздравсоцразвития РФ ПРИКАЗ от 29 мая 2006 г. N 413 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для

- разработки на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- организации проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовки соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных норма-

тивных актов

Работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

ТК РФ Статья 217. Служба охраны труда в организации.

Минтруд РФ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 8 февраля 2000 г. N 14 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Для:

- организации работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.
- контроля за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.
- организации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучше-

Работодатель:

Принимает меры по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда в организациях, с учетом требований законодательства об охране труда, для чего:

- обеспечивает создание в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательных организациях, численность работников которых превышает 50 человек, службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, для чего разрабатывает совместно с Профсоюзом рекомендации о формировании службы охраны труда, предусматривающие в том числе вопросы организации работы и оплаты труда специалистов по охране труда.

- организует разработку инструкции по охране труда для сотрудников учреждения;

- сообщает в недельный срок, со дня получения требования, об устранении выявленных нарушений в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Предусматривает ежегодное выделение средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и предупреждению детского травматизма в расчете на каждого работающего не ниже

нию условий труда.

- информирования и консультирования работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда.

- изучения и распространения передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Минтруд РФ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 17 декабря 2002 г. N 80

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

ПРИКАЗ Минпроса СССР
от 8 декабря 1986 г. N 241
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ И ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИЯХ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ СССР

Настоящее Положение определяет единую систему организации работ по охране труда в Министерстве просвещения СССР, ... учреждениях просвещения, устанавливает обязанности должностных лиц по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения учебно-воспитательного процесса, предупреждению травматизма и других несчастных случаев в учреждениях просвещения.

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

ЗАКОН
города Москвы № 11 от 12.03.2008 г.
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ
Статья 14. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год минимального размера заработной платы.

Обеспечивает за счёт средств бюджета:

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», психиатрическое освидетельствование (постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

- работников организаций медицинскими книжками;

- финансирование в полном объеме проведения специальной оценки условий труда в организациях;

- планирование средств на мероприятия по охране труда по итогам проведенной специальной оценки условий труда.

...

4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из бюджета города Москвы, осуществляется за счет средств, выделяемых на их содержание, и иных источников, предусмотренных законодательством. (часть 4 в ред. Закона г. Москвы от 02.10.2013 N 50)

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в расчете на одного работника осуществляется в размерах, устанавливаемых в Московском трехстороннем соглашении, соглашениях и коллективных договорах, но не ниже предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональными соглашениями с участием города Москвы, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

...

Минтруд и соцзащиты РФ
ПРИКАЗ
от 10 декабря 2012 г. N 580н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ

Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

Информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах защиты, для чего:

предусматривает средства на оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установ-

приказ Гособразования СССР от
20.08.90 № 579

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ
ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ
ТРУДА И ПЕРЕЧНЯ РАБОТ, НА КОТОРЫХ
УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ
ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУ-

ленных Перечнями работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24 % , утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579, и в соответствии с которым всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этим Перечнем. Предоставляют дополнительный отпуск, сокращенную рабочую неделю, установленные Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22.

Стороны совместно:

Обеспечивают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

Не допускают к эксплуатации учебного и производственного оборудования с нарушениями требований по безопасности.

Обеспечивают контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в организациях, за обязательным

**ДА РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ
И УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ ГОСОБРАЗОВАНИЯ СССР**

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ
УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ РАБОЧИМ, СПЕЦИАЛИСТАМ И СЛУЖАЩИМ
С ТЯЖЕЛЫМИ И ВРЕДНЫМИ, ОСОБО
ТЯЖЕЛЫМИ И ОСОБО
ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

(в ред. Приказа Гособразования СССР от 03.01.91 N 1)

1. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов
 - 1.161. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
 - 1.164. Работа за дисплеями ЭВМ.
 - 1.179. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
 - 1.180. Контроль за безопасным производством работ, предусмотренных в разделе 1.
 - 1.181. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные в разделе 1.
 - 1.182. Работы на действующих экспериментальных высоковольтных установках напряжением выше 1000 В.
(п. 1.182 введен Приказом Гособразования СССР от 03.01.91 N 1)
 - 1.183. Работы на высоте 1,5 метра и более относительно поверхности земли (пола).
(п. 1.183 введен Приказом Гособразования СССР от 03.01.91 N 1)

расследованием несчастных случаев с работниками, обучающимися с возмещением вреда по трудовым увечьям и увечьям детей, полученным при несчастных случаях во время образовательного процесса, проведением специальной оценки условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, за осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Содействуют выполнению представлений и требований уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций.

ПК рекомендует работодателям использовать:

в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, а также санаторно-курортных путевок в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

возможность установления страхователям скидок (до 40 % установленного страхового тарифа) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Установить доплаты за исполнение обязанностей по должности специалиста по охране труда в размере 30% ставки (оклада) работникам с высшим образованием при условии прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Установить доплаты в размере 50% от размера установленной минимальной заработной платы в городе Москве ответственному за эксплуатацию электрохозяйства, прошедшему обучение и проверку знаний с присвоением не ниже 4 группы по электробезопасности.

Включить в перечень должностей с ненормированным рабочим днем с установлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее:

- 5 календарных дней, прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, уполномоченного профсоюзной организации по охране труда.

- 8 календарных дней лиц, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, на которого возложены обязанности ответственного за соблюдение пожарной безопасности.