

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель территориальной  
профсоюзной организации работников  
учреждений городской системы  
образования

\_\_\_\_\_ Л.А. Рыжкова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рабочей группе по обсуждению проблем, связанных с особенностями  
регулирувания труда педагогических работников образовательных  
организаций среднего профессионального образования**

Принято на заседании  
«02» февраля 2017г.

**2017 г.**

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Общим положением о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общее положение), утвержденного постановлением Центрального Совета Профсоюза от 27 октября 2010 г. № 2-11, Положением о местной общественной организации - территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного от 23 октября 2014 года.
- 1.2. Настоящее Положение действует с момента утверждения.
- 1.3. Рабочая группа по обсуждению проблем, связанных с особенностями регулирования труда педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования (далее – «Рабочей группы СПО») объединяет работников образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы, являющихся председателями их первичных профсоюзных организаций и состоящих на профсоюзном учете в Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования.
- 1.4. Настоящее Положение определяет порядок формирования и организацию работы Рабочей группы СПО, правовой статус, обязанности и полномочия членов Рабочей группы СПО, вопросы взаимодействия с другими органами управления Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, порядок формирования и прекращения полномочий членов Рабочей группы СПО.
- 1.5. Рабочая группа СПО является коллегиальным органом, реализующим принципы социального партнерства в сфере труда, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- 1.6. Рабочая группа СПО осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением, Положением о территориальной организации Профсоюза, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее –

законодательство РФ), законодательством города Москвы, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

- 1.7. Рабочая группа СПО не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству РФ.
- 1.8. Рабочая группа СПО независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
- 1.9. Деятельность членов Рабочей группы СПО основывается на принципах добровольности участия в ее работе, коллегиальности принятия решений, гласности.
- 1.10. Члены Рабочей группы СПО осуществляют свою работу в Рабочей группе СПО на общественных началах.
- 1.11. Рабочая группа СПО не является юридическим лицом.

## **2. Цели и задачи рабочей группы СПО**

2.1. Основными целями деятельности рабочей группы являются:

- Обсуждение проблем, связанных с особенностями регулирования труда педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы.
- Содействие в реализации принципов социального партнерства в образовательных организациях среднего профессионального образования города Москвы.
- Содействие в защите прав и законных интересов участников образовательных отношений работников образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы.

## **3. Компетенция Рабочей группы СПО**

- 3.1. Рабочая группа СПО вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к его компетенции настоящим Положением.
- 3.2. Для достижения поставленных целей Рабочая группа СПО имеет право:

- 3.2.1. обсуждать проблемы, связанные с особенностями регулирования труда педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы.
  - 3.2.2. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза, являющихся работниками образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы, в государственных органах и органах местного самоуправления;
  - 3.2.3. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы;
  - 3.2.4. вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза.
  - 3.2.5. использовать возможности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
  - 3.2.6. приглашать на заседания Рабочей группы СПО специалистов территориальной организации Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза, иных специалистов, экспертов и членов Профсоюза.
  - 3.2.7. обращаться в территориальную организацию Профсоюза, Московскую городскую организацию Профсоюза и органы социального партнерства Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности.
  - 3.2.8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о возможности принятия решений, вынесенных рабочей группой
- 4.3. Рабочая группа СПО обеспечивает информирование общественности о своей деятельности посредством информационных ресурсов ТПО УГСО.

#### **4. Структура и численность и порядок формирования Рабочей группы СПО**

- 4.1. Общая численность Рабочей группы СПО составляет не менее 5 человек из числа работников образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы, являющихся и состоящих на профсоюзном учете в Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования.
- 4.2. Первоначальный состав Рабочей группы СПО формируется из

председателей первичных профсоюзных организаций по принципу добровольности участия в ее работе.

4.3. Председатель Территориальной профсоюзной организации входит в состав Рабочей группы СПО по должности.

4.4. Последующие изменения в численности и составе Рабочей группы СПО осуществляются на основании решения очередного заседания Рабочей группы СПО.

4.5. Председатель и секретарь Рабочей группы СПО избирается открытым голосованием из числа членов Рабочей группы СПО.

4.6. Рабочая группа СПО формируется на период трех лет за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

4.7. Рабочая группа СПО прекращает свою деятельность:

4.7.1. на основании Постановления территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования.

4.7.2. в случае, когда количество членов Рабочей группы СПО становится менее установленного минимального количества, предусмотренного настоящим Положением.

## **5. Статус членов Рабочей группы СПО, их права и обязанности**

5.1. Члены Рабочей группы СПО имеют равные права и обязанности независимо от социального статуса, должности, места работы, даты включения в Рабочую группу СПО.

5.2. Члены Рабочей группы СПО работают на общественных началах.

5.3. Член Рабочей группы СПО имеет следующие права:

- участвовать в обсуждении и принятии решений Рабочей группы СПО;
- открыто выражать собственное мнение на заседаниях Рабочей группы СПО
- выходить из состава Рабочей группы СПО по собственному желанию;
- получать информацию о дате, времени, месте проведения заседаний Рабочей группы СПО и необходимые материалы по обсуждаемому вопросу;
- инициировать проведение заседания Рабочей группы СПО по любому вопросу, находящемуся в его компетенции;
- получать необходимые для своей работы знания в рамках специальной подготовки;

5.4. Член Рабочей группы СПО обязан:

- регулярно участвовать в заседаниях Рабочей группы СПО, не пропускать их без уважительных причин;
- в качестве члена Рабочей группы СПО принимать активное участие в ее работе, подготовке квалифицированных проектов решений Рабочей группы СПО;
- проявлять личную активность в обсуждении, принятии и исполнении решений Рабочей группы СПО;
- выслушивать мнение других членов Рабочей группы СПО и уважать их позицию по обсуждаемым вопросам;
- уважать профессиональное мнение вышестоящих профсоюзных органов, проводить консультации с ними при подготовке предложений и проектов решений;
- не использовать членство в Рабочей группе СПО для удовлетворения своих личных интересов;
- изучать и выражать позицию сообщества работников образовательных организаций среднего профессионального образования;
- нести коллективную ответственность за все решения, принятые Рабочей группой СПО, даже в случае несогласия с принятыми большинством голосов решениями;
- участвовать в подготовке материалов для содержательного и компетентного рассмотрения вносимого в повестку заседания Рабочей группы СПО вопроса;
- соблюдать конфиденциальность в отношении решений, признанных Рабочей группой СПО не подлежащими разглашению, персональных данных участников Рабочей группы СПО, а также иных сведений, которые могут нанести ущерб работникам образовательных организаций среднего профессионального образования.

## **6. Ответственность членов Рабочей группы СПО**

- 6.1. Члены Рабочей группы СПО несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Член Рабочей группы СПО может быть исключен (дисквалифицирован) из состава Рабочей группы СПО в порядке, установленном настоящим Положением.

## **7. Порядок организации деятельности Рабочей группы СПО**

- 7.1. Первоначальный состав рабочей группы СПО утверждается на первом заседании Рабочей группы СПО
- 7.2. Рабочая группа СПО ежегодно определяет ключевые приоритеты своей работы на учебный год.
- 7.3. Рабочую группу СПО возглавляет председатель, избираемый из числа ее членов.
- 7.4. Рабочая группа СПО вправе принять решение и избрать заместителя председателя Рабочей группы СПО.
- 7.5. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Рабочей группы СПО избирается секретарь Рабочей группы СПО.
- 7.6. Председатель, заместитель председателя и (или) секретарь Рабочей группы СПО избираются на первом заседании Рабочей группы СПО.
- 7.7. Рабочая группа СПО вправе в любое время переизбрать председателя, заместителя председателя и (или) секретаря.
- 7.8. Основные вопросы, касающиеся порядка работы Рабочей группы СПО и организации его деятельности, регулируются настоящим Положением.
- 7.9. При необходимости более подробной регламентации процедурных вопросов, касающихся порядка работы Рабочей группы СПО, Рабочая группа СПО вправе разработать и утверждать регламент своей деятельности, который устанавливает:
  - периодичность проведения заседаний;
  - сроки и порядок оповещения членов Рабочей группы СПО о проведении заседаний;
  - сроки предоставления членам Рабочей группы СПО материалов для работы;
  - порядок проведения заседаний;
  - определение постоянного места проведения заседаний и работы Рабочей группы СПО;
  - обязанности председателя, заместителя председателя и секретаря Рабочей группы СПО;
  - порядок ведения делопроизводства Рабочей группы СПО;
  - иные процедурные вопросы.
- 7.10. Организационной формой работы Рабочей группы СПО являются заседания.
- 7.11. Заседания Рабочей группы СПО проводятся:

- по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал;
  - по инициативе председателя Рабочей группы СПО;
  - по требованию председателя территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования
  - по требованию четверти (или более) членов Рабочей группы СПО.
- 7.12. Вопросы, предложенные для рассмотрения членами Рабочей группы СПО (в том числе председателем), председателем территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования включаются в повестку дня заседания Рабочей группы СПО в обязательном порядке.
- 7.13. Заседания Рабочей группы СПО являются правомочными, если в них принимают участие не менее половины от общего числа членов Рабочей группы СПО.
- 7.14. На заседаниях Рабочей группы СПО может осуществляться фото- и видеосъемка, аудиозапись.
- 7.15. Член Рабочей группы СПО выводится из Рабочей группы СПО в следующих случаях:
- по его желанию, выраженному в письменной форме - со дня, следующего за днем подачи соответствующего заявления;
  - в случае пропуска более двух заседаний Рабочей группы СПО подряд без уважительной причины - со дня, устанавливаемого соответствующим решением Рабочей группы СПО;
  - при выявлении обстоятельств, препятствующих членству Рабочей группе СПО, в том числе выход (исключение) из Профсоюза, - со дня, устанавливаемого соответствующим решением Рабочей группы СПО.
- 7.16. Лицо, не являющееся членом Рабочей группы СПО, но желающее принять участие в его работе, может быть приглашено на заседание. Указанным лицам предоставляется в заседании Рабочей группы СПО право совещательного голоса.
- 7.17. Решения Рабочей группы СПО принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и имеющих право голоса. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Рабочей группы СПО.
- 7.18. Заседания Рабочей группы СПО оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Рабочей группы СПО. Секретарь обеспечивает сохранность документации Рабочей группы СПО.



## **8. Заключительные положения**

- 8.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза Положением о территориальной организации Профсоюза.
- 8.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава Профсоюза, Положения о территориальной организации Профсоюза применяются соответствующие положения Устава Профсоюза, Положения о территориальной организации Профсоюза.
- 8.3. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации, необходимо руководствоваться нормами действующего законодательства Российской Федерации.