

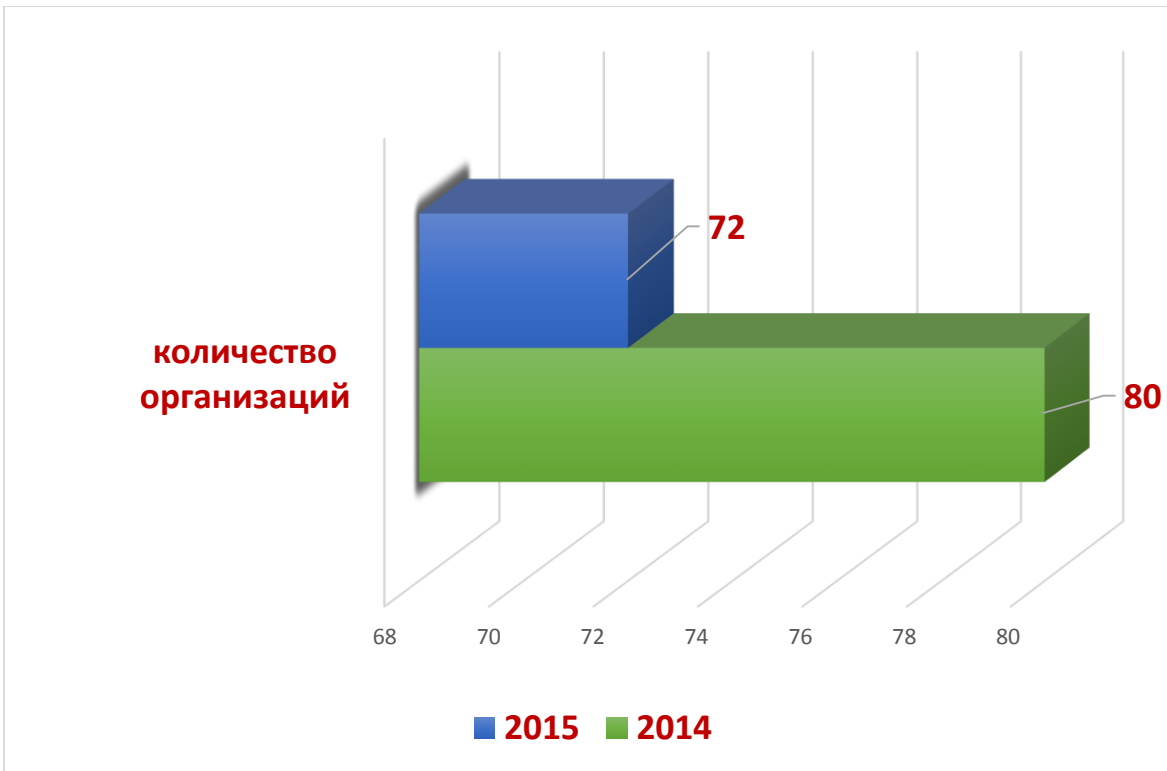
**АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА К ОТЧЕТУ
КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ЗА 2015 ГОД
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ**

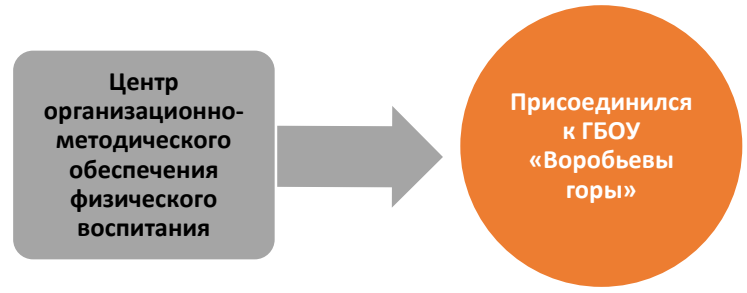
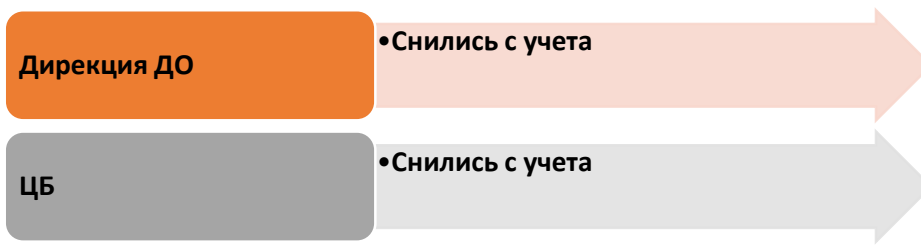
Территориальной профсоюзной организацией была проведена работа по анализу результатов коллективно-договорной компании за 2015 год. Были проанализированы статистические данные полученные от первичных профсоюзных организаций. При составлении аналитической записки использовались окончательные материалы на конец года и результаты мониторинга июня 2015 года.

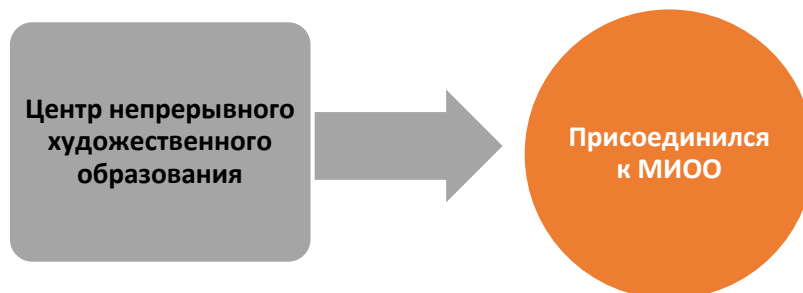
По сравнению с аналитической отчетностью 2014 года за отчетный период 2015 в статистике произошли изменения - это объясняется рядом причин:

- реорганизация образовательных организаций (присоединение, слияние образовательных организаций);
- создание комплексов (из нескольких бывших самостоятельных учреждений или процесса присоединения, или слияния);
- переход образовательных организаций в подчинение других департаментов (социальной защиты, культуры, здравоохранения);
- существование нескольких разных профсоюзов в одной образовательной организации.

На 01.01.2016 года в Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования состоят на учете 72 первичные профсоюзные организации.



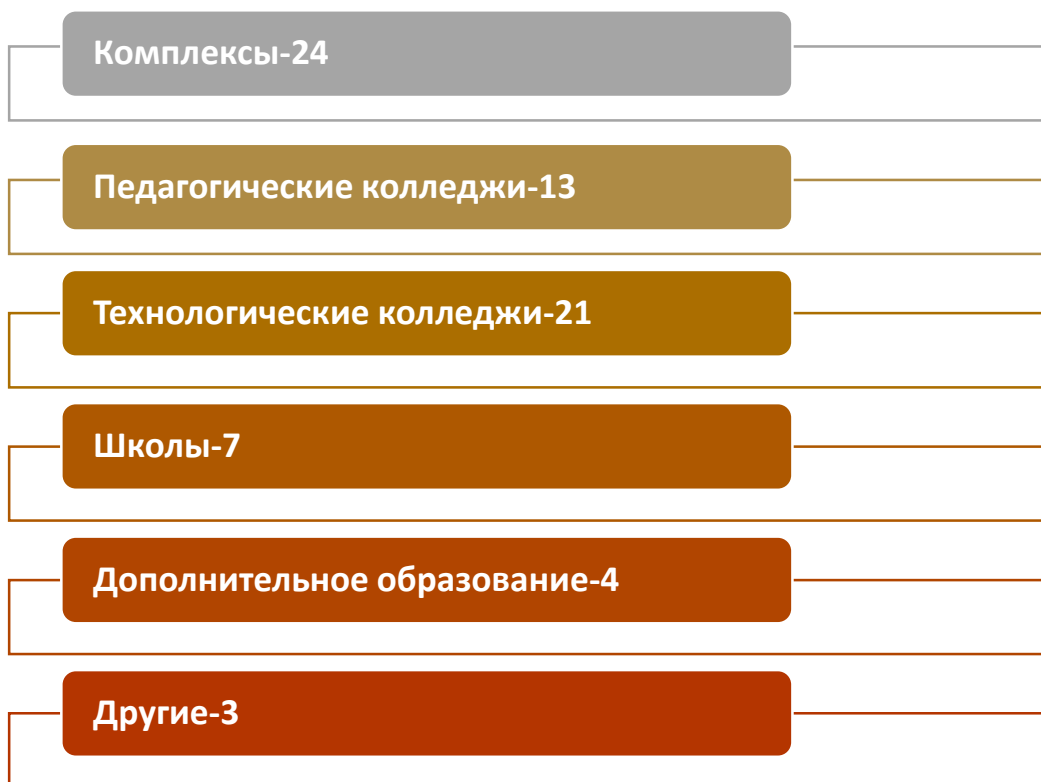




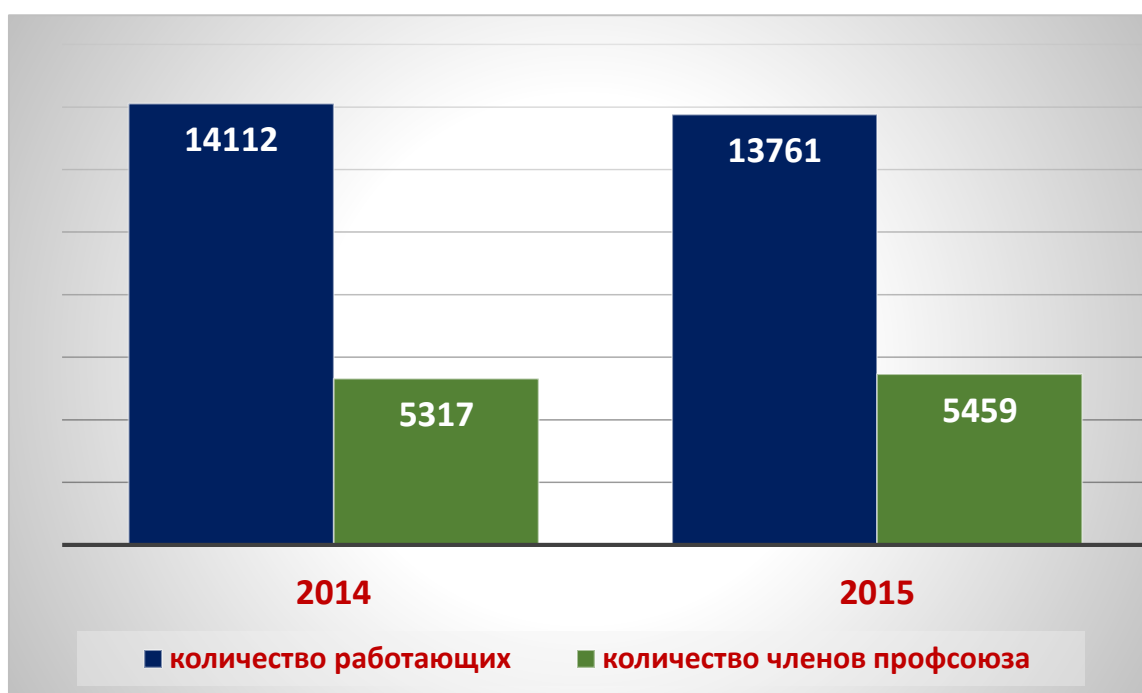
Встали на учет в ТПО новые ППО



Разновидность образовательных учреждений, стоящих на учете в ТПО:

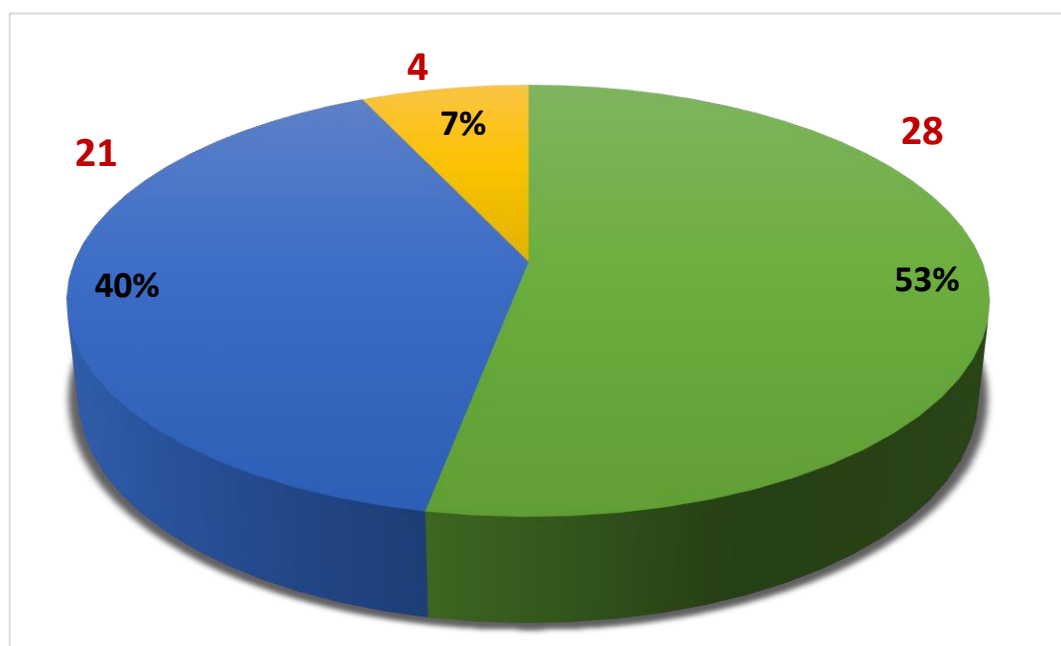


В 2014 году всего работников в этих учреждениях - 14 112 человек из них - 5 317 членов профсоюза. В 2015 году всего работников в образовательных организациях - 13761 человек, из них - 5459 членов профсоюза.



Из 72 организаций, стоящих на учете в ТПО работников УГСО 53 организации имеют коллективные договоры:

- **28 организаций** заключили коллективные договора в отчетном периоде, их действие распространяются на 5120 работающих, из них 2094 членов профсоюза, что составляет 53%;
- **21 организация** заключили коллективные договора предыдущие годы, их действие распространяется на 5706 работающих, из них 2218 членов профсоюза, что составляет 40%;
- **4 организации** заключили коллективные договора в предыдущие годы и продлили на новый срок в отчетном году, их действия распространяются на 541 работающих, из них 199 членов профсоюза, что составляет 7%;



Из 28 организаций, заключившие коллективные договора в отчетном периоде:

- 12 - Срок действия коллективного договора закончен;
- 15- Прошедшие период реорганизации;
- -1 -Новая первичная профсоюзная организация;

При разработке коллективного договора были использованы: проект макета коллективного договора, рекомендованный МГО Профсоюза, примерная форма, рекомендованная АНО ЦПП «Профзащита», презентация Осипцевой Ж.П. «Коллективный договор в системе регулирования социально-трудовых отношений в образовательном отношении», макет коллективного договора, размещенный на сайте ТПО работников УГСО, рекомендации ОС на 2014-2016г.г.

Мониторинг 2015 года показал, что 28 образовательных организаций, работающих над новыми коллективными договорами дали положительный ответ о наличии постоянно действующего органа социального партнерства в образовательной организации 80%, но только 29% из них подтвердили это документально.

В состав комиссии чаще стали включать представителей юридических служб и специалистов отдела кадров. Количественное соотношение представителей работодателя и представителей работников не всегда равное.

Образовательные организации имеют планы совместной работы по осуществлению контроля за выполнением КД на год, рассматривают промежуточные итоги выполнения КД на заседаниях комиссии, проводят письменные запросы работодателю о предоставлении информации в рамках осуществления текущего контроля. Мониторинг показал, что большинство образовательных организаций не осуществляют текущий и итоговый контроль за выполнением коллективного договора. Информированность членов профсоюза и сотрудников реализуется через административные совещания, педсоветы, профсоюзные собрания.

21 организация, заключившие коллективные договора в предыдущие годы и **4 организации**, заключившие коллективные договора в предыдущие годы и продлившие их на новый срок в отчетном году дополняли и изменяли действующие коллективные договора.

Например,

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Л.4. Внести дополнение пунктов.

п.1.10. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом Коллективного договора всех работников образовательной организации.

п.1.11. Стороны договорились, что изменения, дополнения в КД в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (ст.44 ТК). Вносимые изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с положениями прежнего КД.

п.1.12. Контроль за ходом выполнения КД осуществляется сторонами в лице их представителей, соответствующими органами по труду.

Стороны КД обязуются проводить обсуждение итогов выполнения КД на общем собрании работников не реже 1 раза в год.

РАЗДЕЛ 2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Л.6 Добавить

П.2.1.21. Рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры образовательной организации, её реорганизацией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

РАЗДЕЛ 6. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

Л.12.Добавить:

п.6.2.3. Компетенцию образовательной организации по установлению работникам выплат стимулирующего характера реализовывать через следующие пункты коллективного договора:

- на установление объёма средств, предназначенных на выплаты стимулирующего

характера работникам образовательной организации, определить 20 % из общего объёма средств, предназначенных на стимулирующие выплаты образовательной организации.

Л.13. п.6.2.10. *Изменить* на «Днями выплаты заработной платы являются: 4 и 19 числа текущего месяца. Работодатель выплачивает работнику, обусловленную договором, заработную плату из расчёта не ниже одной ставки, согласно установленному разряду и поданному табелю (ст.136 ТК РФ) При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении (или) других выплат, причитающихся работнику;

Л.13.п.6.2.15. *Убрать* (работа в ночное время, оплата в повышенном размере).

Л.14. *Добавить*

П.6.2.24. Экономия средств фонда оплаты труда направляется в стимулирующую часть фонда оплаты труда на премирование, приобретение материально – технического оборудования образовательной организации, что фиксируется в локальных нормативных актах (положениях) образовательной организации.

РАЗДЕЛ.7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Л.15. п.7.11. *Изменить*. Составление расписания учебных занятий осуществляется с учётом рационального использования рабочего времени преподавателя, не допускающего перерывов между занятиями более двух часов подряд. При составлении расписаний учебных занятий при наличии возможности преподавателям предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышении квалификации.

Л.17. п.7.1.25. *Добавить*.

Работодатель обязан согласовывать с выборным органом первичной профсоюзной организацией перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём. Далее по тексту.

Л.17. п.7.1.28. *Внести дополнения.*

Предоставлять по личному заявлению дополнительный оплачиваемый отпуск из ЭФОТ:

- не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации – пять дней;
- заместителю председателя – три дня;
- членам профкома – два дня;
- уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда Профсоюзного комитета – три дня;

Профком обязуется:

Л.18. п. 7.1.30. *Изменить* на «Осуществлять контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, настоящего коллективного договора по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников».

п.7.1.31. Предоставлять работодателю мотивированное мнение при принятии локальных актов, регулирующих вопросы рабочего времени и времени отдыха работников, с соблюдением сроков и порядка, установленных статьёй 372 ТК РФ.

п.7.1.32. Вносить работодателю представления об устранении выявленных нарушений.

РАЗДЕЛ 9 УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ

Добавить Л.19. п.9.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные

условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих

производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний,

заключается *Соглашение по охране труда* (является приложением к коллективному договору).

Л.19. п.9.1.1 *Добавить*. Работодатель _____ обязуется:

Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

- Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации не реже 1 раза в три года.

- Обеспечивать проверку знаний работников образовательной организации по охране труда к началу каждого учебного года.

- Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

- Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

- Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

- Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

- Оказывать содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда

Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры по их устранению.

Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения в столовой для приёма пищи работников образовательной организации.

К коллективному договору как обязательные приложения идут:

- положение об оплате труда работников,
- о выплатах стимулирующего характера,
- правила внутреннего трудового распорядка,
- соглашение по охране труда.

Общее количество приложений к КД варьируются в диапазоне от 1 до 23.

Другие приложения:

- Перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днем
- Расчет окладов педагогических;
- Положение о порядке формирования и распределения стимулирующей части ФОТ работников гимназии;
- Положение о персональных данных работников;
- Кодекс профессиональной этики педработников гимназии;
- Перечень работ и профессий, по которым должны выдаваться средства индивидуальной защиты;
- Номенклатура выдаваемых средств индивидуальной защиты;
- Форма трудового договора с работником;
- Положение о материальной помощи работникам;
- Положение о комиссии по социальному страхованию;
- План профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- Положение об организации работы по охране труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение о комиссии по проверке знаний по охране труда работников;
- Положение о службе охраны труда;
- Положение об административно-общественном контроле по охране труда;
- Положение о работе уполномоченного лица по охране труда профсоюза и трудового коллектива работников, обучающихся и студентов;
- Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда с руководителями, работниками, обучающимися и студентами;
- Перечень должностей и профессий для неэлектрического персонала, обучающиеся и студенты колледжа которым для выполнения

- функциональных обязанностей требуется иметь 1-ю квалификационную группу по электробезопасности;
- Перечень должностей электротехнического (электротехнологического) персонала, обучающиеся и студенты колледжа которым для выполнения функциональных обязанностей требуется иметь квалификационную группу (2, 3, 4) по электробезопасности;
 - Список работников (должностей), которые должны проходить обучение по охране труда на специальных курсах 1 раз в 3 года;
 - Список работников (должностей), которые проводят инструктажи по охране труда с работниками;
 - Перечень тяжёлых работ, с вредными и иными условиями труда, которые дают право на установление доплаты 8-10% ставки (должностного оклада);
 - Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём, с указанием продолжительности предоставляемых дополнительных отпусков за счёт бюджетных и внебюджетных средств;
 - Состав комиссии по специальной оценке условий труда;
 - Выписка из протокола общего собрания работников;
 - О выполнение дополнительных работ;
 - Положение о ненормированном рабочем дне;
 - Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников.

Из 72 организаций, стоящих на учете в ТПО работников УГСО не имеют коллективный договор – 19 организаций:

- **4 организации находятся в стадии реорганизации;**
- **1 организация- 2 профсоюза;**
- **1 организация-переход в другой Департамент;**
- **3 организации влились в МГППУ, где нет профсоюзной организации работающих;**
- **7 –малочисленных организаций;**

- **3- создали профсоюз;**

Из год в год выявляются одни и те же причины не заключения коллективных договоров: продолжение реорганизации образовательных организаций, создание крупных образовательных комплексов, незаинтересованность, отсутствие инициативы и поддержки со стороны руководства, недооценка значения и возможностей коллективного договора, загруженность на основной работе неосвобожденного председателя, недостаточная правовая грамотность представителя сторон и создание новых профсоюзных организаций.

Мониторинг и анализ полученных сведений показал, что у 53 образовательных организаций, имеющих коллективные договора:

В 12 организациях – постоянно действующая комиссия работает регулярно;

В 25 организациях – комиссия работает по мере необходимости;

В 6 организациях – комиссия предоставляет устный отчет;

В 10 организациях – комиссия не работает и контроль за выполнением коллективного договора не осуществляется.

В помощь первичным профсоюзным организациям решением Комитета ТПО создана комиссия общественного контроля по созданию и проверки макета коллективных договоров, их содержанию к моменту подписания и регистрации в Комитете общественных связей. Получили консультацию по коллективному договору: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова", Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Технологический колледж № 21", Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Многопрофильный центр образования", Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Московский государственный образовательный комплекс", ГКОУ специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида № 102,

ГБОУ "Школа № 109", Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы "Школа № 1498 "Московская Международная Школа", Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы "Школа № 199", Московский центр качества образования, Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Пищевой колледж № 33", ГБОУ СПО города Москвы Политехнический техникум № 13 имени П.А. Овчинникова, Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы Экономико-технологический колледж № 22, Государственное автономное общеобразовательное учреждение города Москвы "Гимназия № 1306", МЦКО.

Рекомендации и замечания общественной комиссии были учтены коллективами при подготовке к уведомительной регистрации в Департаменте труда и занятости населения.

Для проверки уже действующих коллективных договоров создана экспертная комиссия (пока к сожалению, только со стороны профсоюза). В состав экспертной комиссии входят представители ТПО, и председатели ППО, прошедшие обучение на курсах повышения квалификации по программе «ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ».

В 2015 года экспертную оценку получили образовательные организации: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Колледж железнодорожного и городского транспорта", Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Колледж автоматизации и информационных технологий № 20", Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы "Школа № 199", Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы "Школа № 760 имени А.П. Маресьева", Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Москвы "Московский детско-юношеский центр экологии, краеведения и туризма",

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова», Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Многопрофильный центр образования", ГБОУ СПО Педагогический колледж № 15.

Изучение сайтов выявило, что размещенные на них коллективные договоры представлены в разной комплектации: коллективные договоры зарегистрированы и представлены локальные акты, коллективные договоры размещены, но без приложений, коллективные договоры размещены формально, коллективные договоры отсутствуют, есть организации, имеющие зарегистрированные коллективные договоры, но на сайте они не размещены, проект коллективного договора не вывешиваются на сайт организации.

ТПО работников учреждений городской системы образования в течение всего года проводила обучающие семинары, консультации, круглые столы, встречи с юристами, заслушивались лучшие коллективные договоры, предлагались макеты коллективных договоров. В целях повышения эффективности работы по заключению коллективных договоров ТПО работников учреждений городской системы образования планирует:

1. Выносить на заседание Комитета вопросы, рассматривающие необходимость заключения коллективных договоров;
2. Поставить на текущий контроль процесс заключения коллективных договоров в образовательных организациях;
3. Рассматривать коллективный договор как основной инструмент защиты прав и интересов членов профсоюза;
4. Продолжить работу по оказанию помощи в разработке и заключении коллективных договоров на семинарах, собеседованиях с председателями ТПО, обучении профактива, индивидуальных консультациях, функционирование школы "Готовим коллективный договор".

5. Рассматривать вопрос о развитии и реализации социального партнёрства в совещаниях председателей ППО и заседаниях Комитета.
6. Добиваться обязательности принимать локальные акты с учетом мнения профсоюза;
7. Активизировать работу постоянно действующих комиссий по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора;
8. Обязать получение правовой экспертизы проектов коллективных договоров;
9. Деятельность социального партнерства профсоюза и администрации отражать на сайтах учреждения; обеспечить доступность, открытость информации на сайтах образовательных учреждений;
10. Добиваться правильного, достоверного и своевременного заполнения статистических документов;
11. Обобщать лучший опыт работы первичных профсоюзных организаций по совершенствованию содержания коллективного договора;
12. Осуществлять контроль за исполнением коллективных договоров;
13. Результаты по итогам мониторинга размещать на сайте Территориальной профсоюзной организации и доводить до администрации и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.
14. Совершенствовать методы и формы сбора информации коллективно-договорной кампании (разработать и внедрить более совершенную форму сбора информации по коллективным договорам).
15. Внести вопрос о социальном партнерстве в положение о конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию.

16. Ввести в Территориальной профсоюзной организации электронный реестр коллективных договоров.

Приоритетом работы на 2016 год Территориальная профсоюзная организация работников учреждений городской системы образования считает деятельность по реализации и учету коллективно-договорной кампании повышения эффективности работы профсоюзного актива по подготовке и заключению коллективных договоров, работу с молодыми специалистами и кадровым резервом.

Председатель Территориальной
Профсоюзной организации работников
учреждений городской системы
образования



Л.А.Рыжкова