

Примерный порядок перехода образовательного учреждения на новую систему оплаты труда (НСОТ)

1. Приказ директора образовательного учреждения о создании рабочей группы по разработке проектов документов по переходу на НСОТ с обязательным включением представителей профкома первичной профсоюзной организации (целесообразно утверждение конкретного плана действий по введению НСОТ с указанием сроков и ответственных лиц).

2. Разработка проектов документов по переходу на НСОТ:

- изменения и дополнения в раздел коллективного договора по оплате труда;

- Положение об оплате труда работников (включая вопросы осуществления компенсационных и стимулирующих выплат с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности);

- приказ о введении НСОТ;

- изменения в штатное расписание;

- изменения в должностные инструкции работников;

- другие документы.

3. Мониторинг ситуации и проведение расчетов размеров заработной платы работников по НСОТ в рамках имеющегося фонда оплаты труда.

4. Обсуждение проектов документов по переходу на НСОТ в коллективе (на общем собрании (конференции) работников и в других формах).

5. Обеспечение учета мнения (согласования, если это предусмотрено коллективным договором) профкома при принятии работодателем (утверждении приказом) Положения об оплате труда работников, других локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (статья 372 Трудового кодекса РФ), а также других документов в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.

В случае если Положение об оплате труда работников является приложением к коллективному договору, то необходимо проведение коллективных переговоров в рамках двухсторонней комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора в целях внесения изменений и дополнений в раздел коллективного договора по оплате труда и соответствующее приложение к нему (принятие его в новой редакции) с направлением на уведомительную регистрацию в Комитет общественных связей города Москвы.

6. Издание приказа директора о введении НСОТ с указанием даты ее введения и определением всех необходимых организационно-кадровых и иных мероприятий по введению НСОТ.

7. Ознакомление всех работников образовательного учреждения с принятыми документами по введению НСОТ под роспись (с учетом положений коллективного договора о сроках ознакомления).

8. Выдача работникам письменных уведомлений работодателя об изменении обязательных условий трудового договора в связи с введением НСОТ в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ.

Согласно части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ к числу обязательных условий трудового договора относятся условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя) и другие условия труда.

В соответствии частью 2 статьи 74 Трудового кодекса РФ о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

В соответствии с пунктом 1.8 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (приложение № 2 к приказу), об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон.

9. Работодатель обеспечивает выполнение требований, предусмотренных частью 3 статьи 74 Трудового кодекса РФ, о предложении в письменной форме работнику другой имеющейся у него работы в данной местности или, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, в других местностях, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, в течение всего периода предупреждения (не менее 2 месяцев).

10. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, согласившимися на изменение условий трудового договора в связи с введением НСОТ.

11. Прекращение трудовых договоров с работниками, которые отказались от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, - увольнение по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка (часть 3 статьи 178 Трудового кодекса РФ) или в соответствии с коллективным договором.