

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**об изменении обязательных условий трудового договора с**  
**педагогическим работником**

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. предупреждаемого работника)

В соответствии с частью 2 статьи 74 Трудового кодекса РФ уведомляем Вас о предстоящих изменениях обязательных условий заключенного с Вами трудового договора от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_ в части объема учебной нагрузки и оплаты труда.

В связи с принятием постановления Правительства Москвы от 24.10.2014 № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», с учетом приказа Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 42 «Об утверждении Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы» и в соответствии с

\_\_\_\_\_ (указать на коллективный договор, локальный нормативный акт образовательного учреждения)  
с « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г. в \_\_\_\_\_  
(указать наименование образовательного учреждения)

вводится новая система оплаты труда.

Объем Вашей учебной нагрузки изменится и будет составлять с « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г. \_\_\_\_\_ часов в неделю (в год).

Ваша заработная плата будет составлять с « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.:  
оклад, ставка заработной платы в размере \_\_\_\_\_ в месяц;

(указать размер оклада, величину ставки заработной платы)  
дополнительная оплата за объем учебной нагрузки сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы \_\_\_\_\_ в месяц;  
компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_ в месяц;  
(указать виды и размеры)

стимулирующие выплаты: \_\_\_\_\_ в месяц  
(указать виды и размеры постоянных стимулирующих выплат)

при соблюдении гарантии сохранения размера заработной платы, предусмотренной пунктом 3 постановления Правительства Москвы от 24.10.2014 № 619-ПП.

В соответствии с трудовым законодательством при согласии на продолжение работы в новых условиях с Вами будет заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда.

Кроме того, уведомляем Вас о том, что в соответствии с частью 3 статьи 74 Трудового кодекса РФ в случае Вашего несогласия работать в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа.

В случае если Вы откажетесь от продолжения работы в новых условиях в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, трудовой договор с Вами будет прекращен по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка (часть 3 статьи 178 Трудового кодекса РФ) *или в соответствии с коллективным договором.*

\_\_\_\_\_

(должность уполномоченного лица)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

С уведомлением об изменении условий трудового договора ознакомлен(а), экземпляр уведомления на руки получил(а): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

На продолжение работы в новых условиях \_\_\_\_\_

(указать о согласии / несогласии)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.